



Corriente Sindical de Izquierda del Grupo Hcenegía

Premios de seguridad ¿Quién recibe estos premios?

En el año 1999 fueron presentados los premios de seguridad, con la finalidad de premiar a quienes la empresa considerara merecedores de halago y estímulo. En su momento, desde la CSI, ya objetábamos de su utilidad y a la vista de los premiados en los últimos años, nos ratificamos en afirmar, que lo último que se persigue en estos premios, es potenciar una buena seguridad y salud laboral.

Estas recompensas empresariales, no han creado un estado de conciencia que nos haga mejores, al contrario de lo que dicen los voceros oficiales, la dirección no ha puesto en marcha un PLAN DE CONCIENCIACIÓN DEL PERSONAL en materia de seguridad, que sin duda sería más caro, pero cuyos resultados indudablemente serían más serios.

Nosotros pensamos que no pueden aceptarse estos premios:

- Mientras existan posibilidades reales de accidentes de trabajo susceptibles de ser evitados y prevenidos con el empleo de más medios humanos y materiales.
- Mientras se realizan trabajos de reparación contrarreloj, motivados exclusivamente por la producción.
- Mientras no existan servicios médicos en los centros de trabajo que lo precisen, durante las veinticuatro horas todos los días del año.
- Mientras no se analicen las observaciones preventivas realizadas por los trabajadores.
- Mientras no participen los mandos, técnicos de seguridad y representantes sociales en las reuniones departamentales de seguridad.
- Mientras no se potencie la participación activa de la gente.
- Mientras se considere personal non grato a los que exigen el cumplimiento de derechos y obligaciones.
- Mientras se elaboran actas de las reuniones a la medida de los intereses de la dirección y se usen las mismas para amonestar a los participantes críticos o inconformistas.

En los premios 2007, se ha reconocido, (para estupor y cachondeo del personal), la labor realizada en materia de prevención o medio ambiente, a personas a las que la seguridad les produce urticaria. Personas que no admiten sugerencias ni observaciones. Personas que tienen a su mando departamentos, que debido a su gestión, están desmotivados en esta materia. Personas que no asisten a reuniones en años y cuando van es para frenar iniciativas de avance y mejora.

Con estos antecedentes, sorprende por lo anecdótico, que se haya laureado a un departamento que realmente si ha mantenido históricamente un compromiso con la seguridad, como el Taller Eléctrico de Aboño.

Señores de la dirección: Ahórrense los actos protocolarios y la donación de sacacorchos a los agasajados, que ustedes discriminada y unilateralmente seleccionan. Estos premios son pura propaganda.

Dedíquense a potenciar las políticas preventivas y de salud medioambiente, ya que somos una empresa desprestigiada en estas materias, con centros que generan gran polución, debido a una política empresarial equivocada, a la mansedumbre de nuestros técnicos y delegados de prevención, que actúan al dictado, con poca iniciativa y tarde, mal y nunca.

La seguridad es una batalla permanente que nos afecta y debemos entablar entre tod@s, con firmeza, sinceridad y medios suficientes y para la que no debe usarse el autobombo.